aedtss

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE DERECHO DEL TRABAJO
Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

BOLETÍN BIMENSUAL

SEPTIEMBRE/OCTUBRE 2026

aedtss

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE DERECHO DEL TRABAJO
Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

BOLETÍN BIBLIOGRÁFICO

LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA

Obra individual

Fernández Martínez, Silvia; Profesora Permanente Laboral de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Santiago de Compostela
Tirant Lo Blanch, 08/09/2026
ISBN 9791370408022
Número de páginas 256

RESUMEN

La presente obra analiza la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales a nivel de empresa, una institución compleja, que afecta, de manera transversal, a distintos aspectos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, y que tiene una gran relevancia en relación con los retos que plantean la digitalización y el cambio climático y demográfico para esta materia. Pese a tratarse de un tema clásico del Derecho del Trabajo, resulta especialmente importante realizar un estudio monográfico sobre el mismo en un momento como el actual, en el que se está planteando reformar la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales. A lo largo de los cinco capítulos que componen esta monografía, en primer lugar, se realiza una aproximación general a los conceptos de participación en la empresa, representación colectiva y diálogo social, para, a continuación, centrarse en el estudio de los puntos críticos del régimen jurídico del derecho de los trabajadores a la participación en la prevención de riesgos laborales a nivel de empresa. La obra dedica especial atención al análisis de los aspectos más controvertidos y novedosos de la regulación jurídica de los delegados de prevención, realizando propuestas de *lege ferenda* para su eventual reforma. Por último, se reflexiona acerca del Comité de Seguridad y Salud, como órgano de participación de los trabajadores y empresarios en la prevención de riesgos laborales, y sobre las figuras específicas creadas por la negociación colectiva.

aedtss

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE DERECHO DEL TRABAJO
Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

BOLETÍN DE SUMARIOS

Trabajo y Derecho
Núm. 139. Septiembre 2026

SUMARIO

□ Aunque nada pueda devolvernos la hora de esplendor, en memoria del profesor Gabriel García Becedas
por Manuel Carlos Palomeque

OPINIÓN

□ ¿Adiós a los libros?
por Manuel Carlos Palomeque

□ La protección del derecho de huelga por el Convenio número 87 de la OIT: la Opinión consultiva de la Corte Internacional de Justicia
por Margarita I. Ramos Quintana

ESTUDIOS

□ Descifrando el enigma del interés casacional objetivo para la admisión del recurso de casación para la unificación de doctrina
por Yolanda Cano Galán

□ Impulso de la economía social y reforma de su régimen jurídico mediante la Ley "integral" 1/2026
por Juan Miguel Díaz Rodríguez

□ Las (inexploradas) interconexiones entre la IA y la sostenibilidad social: una perspectiva laboralista
por Vittoria Parroco

UNIÓN EUROPEA Y AGENDA INTERNACIONAL

(a cargo de Margarita Isabel Ramos Quintana)

Debates con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea

□ La restricción del principio de igualdad de trato de los nacionales de terceros países titulares de un permiso de residencia y trabajo respecto de las prestaciones no comprendidas en las “ramas de seguridad social” en la Unión Europea
por Irene Dozo Mougán

JURISPRUDENCIA

(a cargo de Juan Bautista Vivero Serrano)

Observatorio temático de jurisprudencia

□ El abuso de la temporalidad en el sector público: la nueva mirada del Tribunal Supremo tras la STJUE Obadal
por Juan Bautista Vivero Serrano

Las sentencias del mes

□ Las sentencias anotadas: Tribunal Constitucional y Tribunal Supremo
por Juan Bautista Vivero Serrano (coordinador)

□ Las sentencias anotadas: Audiencia Nacional y Tribunales Superiores de Justicia
por Raquel Vicente Andrés (coordinadora)

LEGISLACIÓN

(a cargo de Enrique Cabero Morán)

Observatorio temático de legislación

□ Contrato de relevo y jubilación parcial del personal laboral de las Administraciones Públicas
por Enrique Cabero Morán

Las novedades legislativas a examen

□ Las disposiciones anotadas
por Enrique Cabero Morán

PRÁCTICA JURÍDICA Y DESPACHOS POFESIONALES

(a cargo de Jesús R. Mercader Uguina)

Estudios de práctica jurídica

□ El permiso por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del artículo 37.3 b) del Estatuto de los Trabajadores
por Pablo Guzmán Romero

RELACIÓN DE SENTENCIAS Y DISPOSICIONES LEGALES Y ANOTADAS

Las sentencias del mes

Juan Bautista Vivero Serrano y Raquel Vicente Andrés (coordinadores)

□ TRIBUNAL SUPREMO

□ Abuso de la temporalidad en el sector público y reacción del tribunal supremo a la STJUE en el asunto Obadal: segunda reacción del Supremo ante la STJUE Obadal, en la que, además de confirmar la doctrina de alcance general de la previa STS 475/2026, se establece que la adquisición de fijeza mediante el correspondiente proceso selectivo (estabilización, en el caso de autos) no impide la acción judicial tendente a la reclamación de la indemnización específica por abuso de la temporalidad, sin perjuicio de la incidencia de esta circunstancia en el cálculo a la baja del importe indemnizatorio. *STS, 4ª (Pleno), 30-6-2026, núm. 578/2026, rcud 5544/2023. Por Juan Bautista Vivero Serrano*

□ Actos procesales de comunicación mediante correo certificado y receptor distinto de la persona interesada: en el acuse de recibo firmado por el receptor distinto de la persona interesada tiene que constar, además de otros datos identificativos, su relación con la persona interesada. La incomparecencia al acto del juicio oral por parte de la empresa demandada tras la invalidez de la notificación del acto de comunicación conlleva la nulidad de las actuaciones, salvo que pueda acreditarse la estrecha relación entre la persona receptora del acto de comunicación y la persona destinataria del acto de comunicación. *STS, 4ª, 16-6-2026, núm. 549/2026, recurso de casación 162/2025. Por Juan Bautista Vivero Serrano*

□ Acuerdo transaccional suscrito tras el despido y eficacia liberatoria: consentimiento informado, tiempo de reflexión y ambigüedad contractual. *STS, 4ª, 10-6-2026, núm. 532/2026, rcud 2081/2025. Por Paz Menéndez Sebastián*

□ Descanso adicional por convenio colectivo y antiabsentismo: el premio de continuidad establecido por el convenio colectivo de Exolum, consistente en un día adicional de descanso por cada semestre con cero absentismo, no puede tomar en consideración las ausencias al trabajo ligadas a derechos fundamentales como la incapacidad temporal, los permisos legales o convencionales por conciliación y similares. *STS, 4ª, 16-6-2026, núm. 547/2026, recurso de casación 97/2025.* *Por Juan Bautista Vivero Serrano*

□ FOGASA e insolvencia empresarial parcial sin concurso de acreedores: en caso de insolvencia empresarial parcial sin concurso de acreedores por medio se aplica la misma regla del 33.3 ET que con concurso de acreedores, de manera que la parte de la indemnización por extinción del contrato de trabajo abonada en vía ejecutiva singular por el empresario se descuenta de la responsabilidad subsidiaria del FOGASA. *STS, 4ª (Pleno), 16-6-2026, núm. 541/2026, rcud 5109/2024.* *Por Juan Bautista Vivero Serrano*

□ Horas complementarias en el contrato a tiempo parcial: nulidad de la regulación convencional que impone su realización obligatoria y la utiliza para encubrir las horas perentorias reservadas a los trabajadores a tiempo completo. STS, 4ª, 29-5-2026, núm. 523/2026, rec. 98/2025. *Por Luis Gordo González*

□ Interés por mora y ley del contrato de seguro: determinación del día final de devengo del interés del 20% de la Ley del Contrato de Seguro en caso de consignación para recurrir. *STS, 4ª, 27-5-2026, núm. 510/2026, rcud 483/2025.* *Por Henar Álvarez Cuesta*

□ Plus salarial antiabsentismo, incapacidad temporal y permisos retribuidos: cuando en el convenio colectivo el plus salarial de asistencia o plus antiabsentismo se configura como una cantidad diaria, es lícita la no adquisición del plus diario durante todos los días que se encuentre la persona trabajadora en situación de incapacidad temporal al ser esta una suspensión del contrato de trabajo. En cambio, el disfrute de cualquier permiso retribuido, ligado o no al ejercicio de derechos fundamentales, no puede conllevar la pérdida del plus salarial antiabsentismo durante los correspondientes días de permiso al ser este complemento salarial de carácter ordinario. *STS, 4ª (Pleno), 28-5-2026, núm. 516/2026, recurso de casación 155/225.* *Por Juan Bautista Vivero Serrano*

□ Plus salarial por objetivos e incapacidad temporal: la retribución variable por objetivos regulada por la negociación colectiva en el grupo de empresas CEPSA no puede ser objeto de minoración en caso de superación del 4% de absentismo, incluido el derivado de las ausencias por incapacidad temporal. Tampoco es lícita la percepción de dicha retribución variable en proporción al tiempo de prestación efectiva de servicios durante el año del devengo del plus salarial si los objetivos individuales no son objeto de modulación a la baja para atender los periodos de inasistencia al trabajo por incapacidad temporal y por otras circunstancias. *STS, 4ª (Pleno), 29-5-2026, núm. 522/2026, recurso de casación 28/2025.* *Por Juan Bautista Vivero Serrano*

□ Trabajo nocturno y complemento salarial por convenio colectivo: salvo que el convenio colectivo establezca algo diferente, el módulo temporal de cálculo del salario ordinario sobre el que se aplica el porcentaje de retribución adicional es el mensual en lugar del anual al reflejar dicho módulo mensual mejor que el anual el valor del tiempo efectivo de trabajo, con descuento de la retribución de determinados periodos de descanso como las vacaciones anuales, los festivos, etc. *STS, 4ª, 17-6-2026, núm. 553/2026, rcud 254/2025.* *Por Juan Bautista Vivero Serrano*

□ TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA

□ Recargo de prestaciones y falta de coordinación empresarial: procede el recargo de prestaciones ante el accidente de trabajo sufrido por la empleada de una entidad bancaria (caída en suelo recién fregado) cuya caída podría haberse evitado con una elemental señalización de suelo mojado, siendo irrelevante que las tareas de limpieza de la oficina bancaria estuvieran subcontratadas con una empresa limpieza, imponiendo el deber de coordinación empresarial el cumplimiento de la obligación de señalización en cuestión. *STSJ de Cantabria, 28-5- 2026, recurso de suplicación 171/2026. Por Elena Pérez Pérez*

□ AUDIENCIA PROVINCIAL

□ Solicitante de pensión por incapacidad permanente, prueba ilícita obtenida por detective privado y responsabilidad por vulneración del derecho fundamental a la intimidad: se considera que el balcón forma parte del domicilio aunque sea visible desde el exterior y se revoca la sentencia del Juzgado, minimizando la Audiencia Provincial el hecho decisivo de que una de las fotos abarcara el interior mismo de la vivienda. Sin embargo, la indemnización es rebajada porque el balcón no ofrecía intimidad. *SAP de Guipúzcoa, Sección 2ª, 05-01-2026, núm. 753/2025, recurso de apelación 1222/2025. Por Juan Miguel Díaz Rodrígue*

Las novedades legislativas a examen

Enrique Cabero Morán

□ LEGISLACIÓN ESTATAL

□ Real Decreto-ley 18/2026, de 29 de junio, por el que se adoptan determinadas medidas en el marco del Plan Integral de Respuesta a la Crisis en Oriente Medio (BOE 30 de junio de 2026).
□ Real Decreto-ley 19/2026, de 29 de junio, de medidas urgentes en materia de jubilación parcial anticipada del personal laboral de las Administraciones Públicas y de complemento de insularidad en Illes Balears (BOE 30 de junio de 2026).
□ Orden PJC/654/2026, de 29 de junio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 29 de junio de 2026, por el que se aprueba la segunda prórroga del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo para el sector de la fabricación de vehículos de motor, activado por el Acuerdo del Consejo de Ministros de 23 de diciembre de 2024, de conformidad con el artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE 30 de junio de 2026).
□ Orden TES/693/2026, de 3 de julio, por la que se desarrolla, en lo que se refiere al procedimiento de asignación de vocalías, así como al nombramiento y cese de sus titulares, el Real Decreto 221/2008, de 15 de febrero, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas (BOE 10 de julio de 2026).
□ Resolución de 15 de junio de 2026, del Instituto Social de la Marina, por la que se regula la automatización de ciertos actos y actuaciones en los procedimientos para el reconocimiento de determinadas prestaciones del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del mar (BOE 20 de junio de 2026).

□ Resolución de 23 de junio de 2026, de la Subsecretaría [Ministerio de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes], por la que se publica el Convenio entre el Instituto Social de la Marina y la Entidad Pública Empresarial Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima, sobre evacuaciones médicas en el mar (BOE 29 de junio de 2026).

□ LEGISLACIÓN AUTONÓMICA

□ Islas Baleares. Orden 16/2026 del consejero de Educación y Universidades, de 2 de julio, por la que se establece el procedimiento que deben seguir los equipos docentes para acreditar que el alumnado ha superado la formación en prevención de riesgos laborales que ha sido impartida en los centros docentes del Sistema de Formación Profesional en las Illes Balears (BOIB 7 de julio de 2026).
□ Cataluña. Ley 8/2026, de 2 de julio, de la erradicación del amianto (DOGC 3 de julio de 2026).
□ Extremadura. Decreto 137/2026, de 30 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del Registro de Sociedades Cooperativas de Extremadura (DOE 6 de julio de 2026.
□ País Vasco. Resolución de 22 de junio de 2026, del director de Atención de Emergencias y Meteorología [Consejería de Seguridad], de modificación del anexo de la Orden de 24 de julio de 2025, del consejero de Seguridad, por la que se regula la obtención y renovación de la acreditación del personal técnico competente para la elaboración de Planes de Autoprotección (BOPV 7 de julio de 2026).

TEMAS LABORALES
REVISTA ANDALUZA DE TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL
Nº 182/2026

Segundo trimestre

ÍNDICE

1. ESTUDIOS

La intermediación laboral digital a través de sistemas de IA recomendadora: sesgos algorítmicos y vulneración de derechos fundamentales
FRANCISCO TRUJILLO PONS

La carga mental y la hiperconexión digital como riesgo psicosocial emergente
OLAYA MARTÍN RODRÍGUEZ

Cómo se proyectan en la práctica los ajustes razonables
RUBÉN LÓPEZ FERNÁNDEZ

Protección laboral frente a la desigualdad tecnológica
MANUEL JESÚS GARNICA CORBACHO

Del cumplimiento cosmético a la tutela efectiva: el deber empresarial de investigar el acoso sexual
ELENA MARTÍN IZQUIERDO

2. INFORMES Y DOCUMENTOS

Informe anual de actuaciones del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA-2025)

3. COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA

RÉGIMEN JURÍDICO DEL CONTRATO DE TRABAJO
Universidad de Sevilla
El carácter retribuido de las ausencias al trabajo por fuerza mayor familiar urgente
MARÍA SEPÚLVEDA GÓMEZ

PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Universidad de Granada
Trabajo a tiempo parcial y periodo de carencia específica en la jubilación: Proyección reciente de la doctrina del Tribunal Supremo
BIANCA CAROLINA PIGINO

PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Universidad de Málaga
La compatibilidad de pensiones de incapacidad permanente y la discriminación indirecta por razón de sexo
ISABEL GARCÍA TRIGUEROS

4. RESEÑA DE LEGISLACIÓN

Legislación de la Comunidad Autónoma de Andalucía

*

LABOUR AFFAIRS
INDUSTRIAL RELATIONS AND SOCIAL WELFARE ANDALUSIAN REVIEW
N. 182/2026

Second trimester

INDEX

1. *STUDIES*

Digital labour intermediation through recommending AI systems: algorithmic bias and violation of fundamental rights
FRANCISCO TRUJILLO PONS

Mental workload and digital hyper-connectivity as an emerging psychosocial risk
OLAYA MARTÍN RODRÍGUEZ

How reasonable accommodations are implemented in practice
RUBÉN LÓPEZ FERNÁNDEZ

Labour protection against the digital gap
MANUEL JESÚS GARNICA CORBACHO

From cosmetic compliance to effective protection: the corporate duty to investigate sexual harassment
ELENA MARTÍN IZQUIERDO

2. *REPORTS AND DOCUMENTS*

Annual Report on the Activities of the Andalusian Extrajudicial System for the Resolution of Labor Disputes (SERCLA-2025)

3. *JUDICIAL COMMENTS*

LEGAL REGIME OF THE EMPLOYMENT CONTRACT
University of Sevilla
Paid nature of work absences due to urgent family force majeure
MARÍA SEPÚLVEDA GÓMEZ

SOCIAL SECURITY BENEFITS
University of Granada
Part-time work and the specific qualifying period for retirement: Recent developments in Supreme Court case law

BIANCA CAROLINA PIGINO

SOCIAL SECURITY BENEFITS
University of Málaga
The compatibility of permanent disability pensions and indirect gender discrimination
ISABEL GARCÍA TRIGUEROS

4. *LEGISLATIVE REMARKS*

Legislation of the Autonomous Community of Andalusia