aedtss

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE DERECHO DEL TRABAJO
Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

BOLETÍN MENSUAL

JUNIO 2024

aedtss

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE DERECHO DEL TRABAJO
Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

BOLETÍN DE SUMARIOS

Sumario del núm. 4/2024 de la Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL)

Presentación del número 4/2024 de la Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL). Link

1. Vulneración del derecho a la no discriminación por razón de sexo y principio de interpretación jurídica conforme a la eficacia de la tutela antidiscriminatoria: salarios de tramitación y despido nulo por embarazo. Link

José Luis Monereo Pérez

2. La mayor representatividad y el Mecanismo RED. Link

Antonio V. Sempere Navarro

3. La realización de funciones de superior categoría en el sector público durante largos períodos de tiempo no conlleva el reconocimiento de la pertinente clasificación profesional. Link

Susana Rodriguez Escanciano

4. Los efectos procesales expansivos en la condena solidaria a las empresas. Link

Juan Martínez Moya

5. El registro de jornada no es instrumento hábil para modificar condiciones laborales o desconocer derechos. Link

Faustino Cavas Martínez

6. Composición de la comisión de seguimiento de un acuerdo colectivo en un ERE. Inexistencia de vulneración del derecho de libertad sindical por exclusión del no firmante. Link

Francisco Vila Tierno

7. Nuevas fricciones entre el derecho internacional del trabajo y nuestro derecho interno: ¿Debe ser pagada la retribución de las vacaciones antes de su disfrute? Link

Fernando Lousada Arochena

8. Los vigilantes de seguridad y el uso de la corbata en verano: una sentencia procesal. Link

Susana María Molina Gutiérrez

9. Permiso laboral retribuido para acompañamiento médico de familiar previsto en el plan de igualdad: condiciones para su reconocimiento. Link

Belén García Romero

10. Despido de una persona trabajadora en incapacidad temporal, ¿nulidad o improcedencia? Link

Ángel Arias Domínguez

Trabajo y Derecho

Número monográfico 19 (junio de 2024)

EL IMPACTO LABORAL DE LA INTELIGENCIA ARTICIFICIAL

Herramientas para evitar la deshumanización y proteger a las personas que trabajan

Coordinado por Wilfredo Sanguineti Raymond y Ana Belén Muñoz Ruiz

SUMARIO

OPINIÓN

□ Regular el uso de la inteligencia artificial para evitar la deshumanización y proteger a las personas que trabajan
por Wilfredo Sanguineti Raymond y Ana Belén Muñoz Ruiz

ESTUDIOS

□ El principio de proporcionalidad como límite al control laboral basado en la inteligencia artificial
por Jesús R. Mercader Uguina

□ Algoritmos sesgados en el trabajo. Consideraciones entorno a su tratamiento jurídico
por Ana Ginnés i Fabrellas

□ El principio de transparencia algorítmica en su dimensión individual y colectiva: especial referencia a la Directiva de Plataformas Digitales y al Reglamento de IA
por Adrián Todolí Signes

□ Hacia el estatuto del yo inconsciente de la persona trabajadora: los neuroderechos
por Ignasi Beltrán De Heredia

DOSSIER

□ Documentación europea y española sobre inteligencia artificial y relaciones de trabajo
por Ana García García

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

□ Experiencias convencionales de regulación del impacto laboral de la inteligencia artificial y su uso con fines de control
por Henar Álvarez Cuesta

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SEGURIDAD SOCIAL

□ Los retos de la financiación del sistema de la seguridad social en la era de la inteligencia artificial. Algunas claves para el debate
por Jesús Baz Rodríguez

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD LABORAL

□ La inteligencia artificial para la mejora de la seguridad y la salud laboral y su encaje en el marco regulatorio europeo
por Julen Llorens Espada

□ La responsabilidad empresarial por accidentes vinculados a la inteligencia artificial
por Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano

Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF

ISSN: 2792-8314
ISSN-e: 2792-8322

Sumario

Editorial

«Protección reforzada» de las trabajadoras embarazadas frente al despido: déficits legales y contradicciones aplicativas 7-12
Margarita Miñarro Yanini

Estudios

Monográfico. Análisis de las reformas legales 2022-2023 desde una perspectiva de género

La violencia sexual en el trabajo a la luz del Convenio de la Organización Internacional del Trabajo n.º 190 y la Ley orgánica 10/2022, de 6 de septiembre 13-37
Sexual violence at work in the light of International Labour Organization Convention n.º 190 and Organic Law 10/2022, of 6 September
María Luisa Molero Marañón

El derecho a la salud de las mujeres con especial referencia a las nuevas prestaciones de incapacidad temporal (Ley orgánica 1/2023, de 28 de febrero) 39-60
The right to health of women with special reference to the new temporary incapacity benefits (Organic Law 1/2023, of 28 February)
M. Begoña García Gil y Macarena Castro Conte

Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 desde la perspectiva de género 61-83
Spanish Strategy for Health and Safety at Work 2023-2027 from a gender perspective
Josefa Romeral Hernández

La transposición de la Directiva 2019/1158 de conciliación de la vida familiar y profesional al ordenamiento español: análisis de los nuevos permisos por razón de cuidado del Real Decreto-Ley 5/2023, de 28 de junio 85-110
The transposition of Directive 2019/1158 on the reconciliation of family and professional life into Spanish law: Analysis of the new leave for care reasons of Royal Decree Law 5/2023, of June 28
Cristina Aragón Gómez

Igualdad de género, discriminación masculina directa y por asociación tras la Ley 15/2022, de 12 de julio 111-139
Gender equality, direct and associational male discrimination after Law 15/2022, of july 12
Jorge Torrents Margalef

Un paso adelante en el avance para el trabajo del servicio del hogar familiar: Real Decreto-Ley 16/2022, de 6 de septiembre 141-162
A step forward in the progress for the work of the family home service: Royal Decree-Law 16/2022, of 6 September
Concepción Sanz Sáez

Diálogos con la jurisprudencia

Incompatibilidad entre la pensión de jubilación anticipada voluntaria y el complemento a mínimos. Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo 45/2024, de 11 de enero 163-171
Incompatibility between the voluntary early retirement pension and the minimum supplement. Commentary on Supreme Court Ruling 45/2024, of 11 January
Susana Rodríguez Escanciano

Síndrome de *burnout* de moderador de contenidos en línea como accidente de trabajo. Comentario a la Sentencia del Juzgado de lo Social n.º 28 de Barcelona 13/2024, de 12 de enero 172-180
Burnout syndrome of an online content moderator as an accident at work. Commentary on the Ruling of the 28th Labour Court of Barcelona 13/2024, of 12 January
María Teresa Igartua Miró

Despido disciplinario por tocar la guitarra en un concierto de rock estando el trabajador de baja por incapacidad temporal: transgresión de la buena fe y discriminación por razón de enfermedad. Comentario a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco 295/2024, de 6 de febrero 181-190
Disciplinary dismissal for playing the guitar at a rock concert while the employee was on disability: violation of fidelity and discrimination due to illness. Commentary on the Ruling of the Superior Court of Justice of the Basque Country 295/2024 of February 6
J. Eduardo López Ahumada

Denegación de ajustes razonables como supuesto de discriminación por motivo de discapacidad. Su impacto sobre el contrato de trabajo. Comentario a la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 18 de enero de 2024 (asunto C-631/22) 191-199
Refusal of reasonable accommodation as a case of discrimination on grounds of disability. Its impact on the employment contract. Commentary to the Ruling of the Court of Justice of the European Union of 18 January 2024 (Case C-631/22)
Belén Alonso-Olea García

Mejores salarios como cláusula social en la fase de adjudicación de un contrato público: ¿misión imposible? Comentario a la Resolución 1672/2023, de 28 de diciembre, del Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales 200-207
Better wages as a social clause in the award phase of a public procurement: an impossible mission? Commentary on Central Administrative Court for Contractual Appeals, Resolution 1672/2023 of 28 December
Juan José Fernández Domínguez

Estudios de Recursos Humanos

Una propuesta configuracional para conectar futuros escenarios del trabajo con modelos de recursos humanos y tendencias en investigación organizacional 209-239
A configurational approach to connect future work scenarios with human resources models and organizational research trends
Accésit del Premio Estudios Financieros 2023
Fernando J. Pons Verdú, Amparo Ramos López y José Ramos López

La suscripción a la revista implica la recepción quincenal por correo electrónico de un **BOLETÍN** informativo sobre novedades legislativas, jurisprudenciales y convenios colectivos. Asimismo, el seguimiento diario de las novedades puede hacerse consultando la página http://www.laboral-social.com

Sumario del núm. 5/2024 de la Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL)

Presentación del número 5/2024 de la Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL). Link

1. Inidoneidad del planteamiento de la cuestión prejudicial cuando se invoca norma distinta a la aplicable al caso: aplicación de la regulación del permiso parental al permiso por (maternidad) nacimiento de hijos. Link

Pilar Rivas Vallejo

2. ¿El personal estatutario interino ha de acceder al sistema de carrera profesional en las mismas condiciones que el personal estatutario fijo? Sobre la diferencia de trato entre personal estatutario sanitario fijo e interino al computar el tiempo de prestación de servicios. Link

María Areta Martínez

3. Jurisdicción competente respecto de estadios previos a la contratación de empleados públicos en el caso de cambio en la composición del Tribunal calificador. Link

Antonio V. Sempere Navarro

4. Indefensión por incorrecta dirección en la notificación imputable a un error del juzgado al confundir el código postal. Link

Magdalena Nogueira Guastavino

5. Prestación irregular de trabajo. Sanción a la empresa por obstrucción a la labor de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Link

Eduardo Rojo Torrecilla

6. Incompatibilidad de la pensión de incapacidad permanente absoluta o gran invalidez con el trabajo, salvo que sea esporádico o marginal: nuevo revés jurisprudencial para los grandes inválidos. Link

Faustino Cavas Martínez

7. Planes de igualdad. Elaboración unilateral por la empresa ante la ausencia de representación legal y la prolongada incomparecencia sindical. Link

Carlos Hugo Preciado Domènech

8. El recurso de revisión al hilo de la concurrencia de beneficiarios de la pensión de viudedad. Link

Susana María Molina Gutiérrez

9. Realizar una actividad de recreo durante la situación de IT por enfermedad común no es sancionable con el despido disciplinario si no perjudica su recuperación. Link

Belén García Romero

10. Indemnización adicional por daños y perjuicios en despido sin causa y exigüidad de la indemnización legal tasada. Y sobre la aplicación directa del artículo 24 de la Carta Social Europea (revisada) y la orfandad del arbitrio judicial en la fijación de la indemnización adecuada por despido inválido. Link

María Emilia Casas Baamonde